

DICHIARAZIONE ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSI
ai sensi del D.LGS. N. 39/2013 e del MOG ex D.LGS.N. 231/2001 adottato da LepidaScpA

Il/la sottoscritto/a Caterina Lena nato/a il C.F. in qualità di membro ODV di Lepida S.c.p.A. come da nomina ricevuta in data 19/08/2022 Delibera CDA N. D0722_26, consapevole di quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in merito alle conseguenze penali di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi sotto la propria personale responsabilità

VISTO

- la L.n. 190 del 6 novembre 2012 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 13 novembre 2012, n. 265 ed entrata in vigore il 28 novembre 2012;
- il D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 19 aprile 2013, n. 92 ed entrato in vigore il 4 maggio 2013;
- l'art. 316 ter c.p. recante "Indebita percezione di erogazioni pubbliche";
- Il Modello organizzativo di Lepida ScpA adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001 e s.m.i., come integrato dal Piano di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - Misure integrative al MOG e dal Codice etico di Lepida ScpA, i cui atti sono pubblicati sul sito istituzionale <https://www.lepida.net/societa-trasparente/disposizioni-general/piano-triennale-prevenzione-corruzione-trasparenza> nella sezione Società Trasparente

DICHIARA

di non trovarsi in una delle sotto elencate condizioni:

- avere rapporti di coniugio, parentela o di affinità entro il quarto grado con gli amministratori o con i membri del Collegio Sindacale di Lepida S.c.p.A.;
- intrattenere, direttamente o indirettamente, con esclusione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relazioni economiche e/o rapporti contrattuali o comunque rapporti da cui possano derivare situazioni di conflitto di interessi o cause di incompatibilità con Lepida S.c.p.A. e con i rispettivi amministratori, di rilevanza tale da condizionare l'autonomia di giudizio;
- condizione giuridica di interdetto, inabilitato, fallito o condannato a una pena che importi l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;
- essere stato sottoposto a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria, salvi gli effetti della riabilitazione;
- essere stato condannato anche in primo grado, ovvero aver concordato l'applicazione della pena ai sensi degli artt. 444 e ss. c.p.p., salvi gli effetti della riabilitazione, in relazione ad uno dei reati previsti dal D. Lgs. 231/2001 o a reati della stessa indole (in particolare,

Il 19 agosto 2022 alle 13:38, CATERINA LENA/TINIT-LNECRN70T53A944W ha confermato la volontà di apporre qui la propria sottoscrizione ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis del CAD

reati contro il patrimonio, contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro l'ordine pubblico, reati tributari, reati fallimentari, reati finanziari; ecc.);

- aver svolto, nei tre esercizi precedenti l'attribuzione dell'incarico, funzioni di amministrazione, direzione o controllo in imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o procedure equiparate;
 - aver svolto, nei tre esercizi precedenti l'attribuzione dell'incarico, funzioni di amministrazione o controllo (ovvero essere stato membro del Collegio Sindacale o aver lavorato come revisore esterno del bilancio) in Lepida S.c.p.A.;
 - essere affetto da una grave infermità tale da determinare l'inidoneità a svolgere le funzioni di vigilanza, o un'infermità che, comunque, determini l'assenza dal luogo di lavoro per un periodo superiore a sei mesi.
- di avere preso visione e di conoscere il Modello organizzativo di Lepida S.c.p.A. adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001 e s.m.i., come integrato dal Piano di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - Misure integrative al MOG e dal Codice etico di Lepida ScpA, i cui atti sono pubblicati sul sito istituzionale <https://www.lepida.net/societa-trasparente/disposizioni-general/piano-triennale-prevenzione-corruzione-trasparenza> nella sezione Società Trasparente e di impegnarsi ad adottare, nello svolgimento del proprio incarico, comportamenti conformi alle previsioni ivi contenute;

Il/la sottoscritto/a si impegna ulteriormente a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Trattamento dei dati personali

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 2016/679 circa il trattamento dei dati personali raccolti, e in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

(Luogo e data) Bologna, 19/08/2022

Il dichiarante
(F.to digitalmente)