

Proposta Obiettivi TUSP per il 2021

1. Rafforzare ulteriormente il progressivo avvicinamento della disciplina aziendale in materia di **missioni e trasferte**, in Italia e all'estero, a quella regionale, nel rispetto delle specifiche situazioni contrattuali esistenti, ai fini di una attenta gestione delle risorse economiche.
2. Provvedere a completare la definizione e l'**adozione dei propri regolamenti interni in materia di personale, affidamento incarichi professionali** e, più in generale, per gli ambiti soggetti alla vigilanza di Regione, così come definito nel Modello di controllo analogo per le società in house.
3. Prevedere che, per ciascun esercizio, a consuntivo, **l'incidenza percentuale del "complesso delle spese di funzionamento" sul "valore della produzione"** non superi l'analoga incidenza media aritmetica percentuale delle medesime "spese" degli ultimi cinque bilanci di esercizio precedenti", approvati all'inizio del medesimo esercizio.

Per **spese di funzionamento** si intende il totale dei "costi della produzione" - voce "B" - del "conto economico" inserito nel bilancio di esercizio, al netto dei costi per "oneri diversi di gestione" e con i "costi per il personale" assunti al netto dei costi delle categorie protette e degli automatismi contrattuali.

Verifica rispetto Obiettivi TUSP per 2021

- La società darà dimostrazione, in apposito documento che compone il bilancio (a titolo esemplificativo la nota integrativa) o che lo correda (a titolo esemplificativo la relazione sulla gestione), dell'avvenuto rispetto degli obiettivi assegnati;
- Il controllo è svolto dalla Struttura di vigilanza di Regione; gli esiti del controllo sono condivisi nel **CTA e successivamente portati all'esame del CPI.**